



22/12/2008

לכבוד,

חברי ארגוני הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטאות

שלום רב,

הנדון: נחתם ההסכם הקיבוצי הארצי

אנו שמחים לבשר לכם כי ביום ראשון, 14.12.2008, נחתם בירושלים ההסכם הקיבוצי הארצי בין הפורום המתאם של ארגוני הסגל האקדמי הזוטר לבין ועד ראשי האוניברסיטאות (ור"ה). על ההסכם הארצי חתמו חמש אוניברסיטאות: תל-אביב, העברית, בן-גוריון, חיפה ובר-אילן. בטכניון טרם הושלם המו"מ המקומי שנלווה לארצי, ולמרות שניציגי ארגון הסגל האקדמי הזוטר בטכניון בקשו לחתום על ההסכם, סירבה הנהלת הטכניון לעשות כן.

להלן נוסח ההסכם במלואו:

http://www.zutar.org.il/subpages/employment_new_agreement.html

וקיצור הדיווחים בתקשורת על חתימת ההסכם (כולל וידאו מטקס החתימה!):

http://www.zutar.org.il/subpages/news_media.html

ההסכם הקיבוצי הארצי שנחתם מהווה מהפיכה בהעסקת הסגל האקדמי הזוטר. מסלולי ההעסקה הפוגעניים של המורים מן החוץ ועוזרי-ההוראה תוקנו מן היסוד והם כוללים עתה העסקה לשנה שלמה (תשלום שכר מלא של ששה חודשים לסמסטר) וזכויות סוציאליות ואקדמיות. כמו כן, יקבלו חברי הסגל האקדמי הזוטר תוספות השכר (פיצוי שחיקה), בהמשך להסכם הסגל האקדמי הבכיר, רטרואקטיבית לחודש ינואר 2008. בנוסף, ההסכם מתקן עיוותים שפגעו בחברי הסגל האקדמי הזוטר מזה שנים רבות, ובכלל זה איסור על העסקה "לפי שעות", איסור "התנדבות להוראה", אפשרות לחופשה ללא תשלום (חל"ת), אפשרות למינוי במשך יותר משנה אחת, ועוד.

בהסכם זה, הסגל האקדמי הזוטר והמורים "מן החוץ" בכללם, הגיעו להישג שאף קבוצת עובדים לא-מאורגנת אחרת לא הצליחה להשיג בישראל בעשור האחרון – התארגנות, התאגדות, וחתימה על הסכם קיבוצי המשפר באופן משמעותי את השכר ואת תנאי העבודה. הוכחנו שהתארגנות עובדים יכולה להביא לשינוי עמוק ומשמעותי בדפוסי ובתנאי עבודה.

לצערנו, ועדי המרצים במכללות לא השתתפו במאבקנו זה. אנו מקווים כי נושא המורים "מן החוץ" יוסדר גם במכללות במהרה.

לצד הסכם ארצי זה סוכמו באוניברסיטאות השונות נספחים או הסדרים מקומיים בסוגיות כמו יישום ההסכם, חריגים מוסכמים, או הסכמות בנושאים שההסכם הארצי אינו מתייחס אליהם.

אנו רוצים להודות מקרב לב לשרת החינוך, פרופ' יולי תמיר, שדחפה לתיקון ההיסטורי בהעסקת הסגל האקדמי הזוטרי, ועמדה מאחורינו לאורך כל הדרך. תמיכתה האיתנה היוותה בסיס חשוב להצלחת המאבק.

לסיום, ברצוננו להודות באופן אישי לניצן הדס, יו"ר הפורום המתאם לשעבר, שליווה את המשא ומתן לאורך כל הדרך, ולד"ר אלי להר, יו"ר הפורום המתאם הקודם, שבהנהגתו החל המאבק הנוכחי, ושהמשיך ללוותנו גם לאחר סיום תפקידו.

בברכה,

שיאון קורן

יו"ר הפורום המתאם

ד"ר דניאל מישורי

ראש צוות המו"מ

עיקרי ההסכם

1. הצמדה לשכר הסגל הבכיר

השכר של כלל חברי הסגל האקדמי הזוטר יעודכן טרואקטיבית לינואר 2008 בדומה להסכם הסגל הבכיר מתאריך ה- 18 לינואר 2008. הפרשי שכר אמורים להתקבל כבר במשכורת דצמבר.

אחוזי התוספת:

1. "תוספת שחיקה": בינואר 2008, כל מרכיבי המשכורת עולים ב-4.67%. בינואר 2009, תוספת השחיקה תעלה ל-9.34% ובדצמבר 2009 תוספת השחיקה תעלה ל-14%.

2. "הסכם ההסתדרות": בנוסף, מינואר 2008 מתווספת עוד תוספת למרכיבי השכר הבסיסי של 1.4%, כחלק מהסכם ההסתדרות שמוחל גם על הסגל האקדמי. מדצמבר 2008 תעמוד התוספת על 2.8% ומדצמבר 2009 תעמוד התוספת על 4.7%.

סה"כ, בתוספת חישובי ריבית דריבית, וע"פ נתוני ות"ת, מדובר **בתוספות שכר מצטברות של 19.358%**, עד סוף 2009.

לגבי **מורים מן החוץ** בלבד, עדכון שכרם מתבצע על פי מנגנון מיוחד ע"פ ארבעת דרגות הסגל האקדמי הבכיר (ב-2008, השינויים בשכר הם 9.5% בטבלאות של ינואר, ועוד 1.38% בדצמבר). בתום כל הפעילות, עד סוף 2009, צפויים תעריפי השכר של מורים מן החוץ להתעדכן ב-**20.93%**.

להלן [טבלאות השכר החדשות של ות"ת](http://www.che.org.il/tables/univer.html) (בינתיים, עד סוף 2008):

<http://www.che.org.il/tables/univer.html>

2. מורים "מן החוץ"

2.1 מסלול חדש של "עמית הוראה"

ככלל, כל מי שמועסק בהוראה באוניברסיטאות (ואינם סטודנטים במוסד), שאינם מועסקים כסגל בכיר במשרה מלאה באוניברסיטאות או במכללות, וכן אלו ששכרם מעבודה מחוץ למערכת ההשכלה הגבוהה, קטן מ-1.75 השכר הממוצע במשק (כ-14,000 ₪) יועסקו במסגרת מסלול חדש שיכונה **"עמית הוראה"**.

אוכלוסיית "עמית הוראה" תועסק עפ"י **טבלאות השכר של הסגל הזוטרי במשך 6 חודשים** לסמסטר, או **12 חודשים בשנה אקדמית**: עמית הוראה ב' (תואר ד"ר) יועסק לפי טבלת שכר של **מדריך ד"ר** (8000 ₪--9500 ₪ למשרה מלאה, לפי הוותק, **לפני** ההצמדה להסכם הסגל הבכיר), עמית הוראה א' (מ.א.) יועסק לפי טבלת שכר של **אסיסטנט א'**, עמית הוראה 1 (ב.א.) יועסק לפי טבלת שכר של **עוזר הוראה**, וזאת לפי **10 שעות הוראה** למשרה מלאה.

הטבלאות כוללות **תוספת וותק**, עד 25 שנה, המחושבות כפי שהוותק מחושב במסלולי הסגל האקדמי הזוטרי. **חישוב הוותק**:

כמקובל בכלל מסלולי הסגל האקדמי הזוטרי: שנת וותק עבור כל שנת שירות חובה בצה"ל, ועבור כל שנת עבודה במוסד להשכלה גבוהה (שני סמסטרים) בכל מסלולי ההעסקה; חצי שנת וותק עבור העסקה בסמסטר אחד; בטבלת שכר אסיסטנטים-מדריכים (ומדריך ד"ר) – הרלוונטית גם לעמית הוראה א' ו-ב' -- שנה וחצי בעבור כל שנת עבודה במוסד להשכלה גבוהה, לאחר מועד הזכאות לתואר שני.

זכויות נלוות למסלול עמית הוראה: דמי הבראה, **קצבת השתלמות** מלאה (7.5% המעביד, ו-2.5% העובד); **פנסיה מלאה** (תגמולים ופיצויים 6% + 6%, ע"ח המעביד), **פיצויי פיטורין** (השלמה מעבר להפרשות לקצבת הפנסיה) על פי חוק.

* כל הזכויות על פי היקף המשרה, ללא מינימום לצורך זכאות.

* עמית הוראה יוכל לעבוד ביותר מ-100% משרה במצטבר במספר מוסדות.

תקציב לקשרי מדע להשתתפות בכנסים ולנסיעות לחו"ל(תק"מ) – כל אוניברסיטה תקים קרן תקציבית אשר ממנה יוקצו סכומים לעמית הוראה, לצורכי השתתפות בכנסים וקשרי מדע בין לאומיים. הקצאת הסכומים מהקרן תהיה עפ"י קריטריונים שסוכמו בנספח להסכם. הקרן תתוקצב במכפלת מספר המשרות המלאות ב-\$1250. מצ"ב **קישור למסמך הקריטריונים לקרן**: <http://www.zutar.org.il/extra/files/takanon.pdf>.

שבתון – לעמית הוראה אשר יתמנה למשרה במסלול לסגל אקדמי בכיר באותו המוסד תתאפשר "גרירה" של עד 4 חודשי שבתון.

תקנון מוסכם – ייחתם בהמשך. התקנון לא יכלול מגבלות על היקף או משך העסקה במסלול עמית הוראה (**בניגוד** למקובל עד כה במסלול "מורים מן החוץ").

יישום ההסדרים החדשים, **רטרואקטיבית החל מסמסטר א' תשס"ט**.

* בהסכם מופיעים נספחים (בנוסח זמני) המאפשרים לעמיתי הוראה "לוותר" על קרנות ההשתלמות ו/או הפנסיה. ויותר כזה יגרום לעובד נזק פנסיוני וכלכלי רב ואנו ממליצים לכולם בצורה חד-משמעית שלא לוותר על קרנות אלה.

2.2 חריגים למסלול עמיתי הוראה -- מורים מן החוץ

לצערנו, גם לאחר ההסכם יישארו מועסקים במעמד של מורים מן החוץ, ובהם: סגל אקדמי בכיר בתעסוקה נוספת, מעל משרה מלאה; מועסקים המשתכרים מחוץ למערכת ההשכלה הגבוהה מעל 1.75 השכר הממוצע במשק; פנסיונרים (שהכנסתם מעל השכר הממוצע במשק); וחלק מהמועסקים בתוכניות חוץ-תקציביות.

לגבי אוכלוסיה זו, סוכם כי גם הם יקבלו את ההצמדה להסכם הסגל הבכיר (20.93%, במדורג, עד לסוף 2009).

כמו כן, מורים מן החוץ יהיו זכאים לביטוח פנסיוני ולפיצויי פיטורין ע"פ חוק, כאשר ההפרשות לקרן הפנסיה בעקבות צו ההרחבה, ע"ח גמולים ופיצויי פיטורין, יבואו בנוסף לשכר החודשי ברוטו.

אנו מתכוונים להמשיך ולהיאבק על תנאי השכר והעבודה של אלה שנותרו במסלול הממ"ה גם בעתיד!

3. עוזרי הוראה

תלמידי תואר שני: משך ההעסקה יורחב ל-6 חודשים לסמסטר (12 חודשים בשנה אקדמית). משרה מלאה תוגדר כ-8 שעות הוראה למשרה מלאה (11 שעות הדרכה במעבדה; 22 שעות עזרה בהוראה לא-פרונטאלית). תוספת שכר של 17.5% (מעבר להצמדה לשכר הסגל הבכיר).

תלמידי תואר ראשון: משך ההעסקה יורחב ל-6 חודשים לסמסטר (12 חודשים בשנה אקדמית). משרה מלאה תוגדר כ-8 שעות הוראה למשרה מלאה (11 שעות הדרכה במעבדה; 32 שעות עזרה בהוראה לא-פרונטאלית). תוספת שכר של 20% (מעבר להצמדה לשכר הסגל הבכיר).

[באוניברסיטת חיפה בלבד יזכו כלל עוזרי ההוראה (תואר ראשון ושני) בתוספת שכר של 20%, ויועסקו לפי 32 שעות בעזרה לא-פרונטאלית בהוראה (נטל הוראה יהיה כמקובל בשאר האוניברסיטאות, לפי 8 שעות למשרה מלאה).]

פטור משכר לימוד (לתלמידי תואר שני בלבד, כולל במעמד "לא מן המניין") -- אחוז הפטור כפול מאחוז המשרה (לדוגמה: עבודה ב-25% משרה מזכה את עוזר ההוראה ב-50% פטור).

פנסיה מלאה (תגמולים ופיצויים 6% + 6%, ע"ח המעביד), על פי ההסכמים שיתקיימו בכל מוסד בתאום עם ארגון הסגל.

קרן השתלמות מלאה (7.5% המעביד, ו-2.5% העובד) ע"פ ההסדרים בכל מוסד.

פטור מדמי אבטחה, לעוזרי הוראה הלומדים לתואר שני בלבד, לפי אחוז הפטור משכר לימוד.

יישום ההסדרים חדשים, רטרואקטיבית החל מסמסטר א' תשס"ט.

4. דוקטורנטים

תקינה ארצית לדוקטורנטים המועסקים בתפקידי הוראה: כל הדוקטורנטים המועסקים בתפקידי הוראה יועסקו במסלול אסיסטנט-מדריך או בתנאים זהים. הגדרת משרה לפי 8 שעות הוראה למשרה מלאה.

כל מועסק יהיה זכאי לכל התנאים הנלווים המקובלים במסלול העסקה זה (פנסיה מלאה, קרן השתלמות מלאה, קקמ"ב לנסיעות לחו"ל, וכיוצ"ב), על-פי אחוז המשרה בו הוא מועסק, וללא מינימום משרה לשם זכאות.

קביעת פטור משכ"ל ומינימום משרה מוגדרים במישור המקומי.

פנסיה מלאה: (תגמולים ופיצויים 6% + 6%, ע"ח המעביד), על פי ההסכמים שיתקיימו בכל מוסד, בתאום עם ארגון הסגל האקדמי הזוטר.

פטור מלא מדמי אבטחה (למועסקים בשני הסמסטרים).

5. כללי

פנסיה מלאה לכל חברי הסגל האקדמי הזוטר (תגמולים ופיצויים 6% + 6%, ע"ח המעביד), על פי ההסכמים שיתקיימו בכל מוסד בתאום עם ארגון הסגל.

איסור העסקה "לפי שעות בהוראה" אקדמית (למעט חריגים מוסכמים במישור המקומי).

איסור על העסקה "לפי שעות" בעזרה בהוראה (למעט חריגים מוסכמים במישור המקומי).

איסור "התנדבות" להוראה לסטודנטים, ולבעלי מינוי בסגל הזוטר בכל המסלולים.

העסקת סגל אקדמי זוטר תיעשה במסלולים הנידונים למעלה בלבד.

ייצוג כל עמיתי ההוראה (והמורים מן החוץ בדרגות המקבילות) ע"י ארגוני הסגל האקדמי הזוטר.

יגובש נוהל מוסכם של איסור פיטורי חברות סגל זוטר בהריון או במהלך 90 הימים שלאחר חופשת הלידה. (במסמך נפרד)

השכר עבור סמסטר הקיץ ישולם במינוי נוסף ונפרד (הארכת המינוי של עוזרי ההוראה ועמיתי ההוראה מתייחסת למטלותיהם בסמסטר א' או ב' בלבד!).

אפשרות ל"ביטחון תעסוקתי" (כתב מינוי לתקופות של יותר משנה) וחופשה ללא תשלום (חל"ת) במקרים מיוחדים. (במכתב נפרד)

בכל אוניברסיטה יוקם צוות מעקב משותף להנהלה ולארגון הסגל האקדמי הזוטר למעקב אחר יישום ההסכם.

הסכמים והסדרים קודמים בכל מוסד ימשיכו, אלא אם כן בוטלו במפורש.

מיצוי תביעות ושקט תעשייתי בנושאים המוסדרים, עד סוף ספטמבר 2010.

אישור ומימון ההסכם ע"י ות"ת (אושר, נובמבר 2008).

תודות ☺

ברצוננו לשוב ולהודות לשרת החינוך פרופ' יולי תמיר, שתמכה במאבק מראשיתו, ושיזמה את מתווה ות"ת -- שהיווה אבן דרך חשובה במו"מ, ולרעות בר-גיל, עוזרת שרת החינוך, על מעורבות ומסירות ללא גבול לרעיון של תיקון מסלולי העסקה הפוגעניים באוניברסיטאות.

לסטיבן סתיו, מנכ"ל ות"ת, ולדנה אהרון מות"ת, על מעורבותם בתהליך מראשיתו. תודה מיוחדת לתמיר ברשד מות"ת, ששימש כמגשר בין הפורום המתאם לבין ור"ה.

לחברי הכנסת שתמכו במאבק: ח"כ מיכאל מלכיאור (יו"ר ועדת החינוך של הכנסת), ח"כ שלי יחימוביץ, ח"כ דב חנין, ח"כ זאב אלקין, ח"כ זהבה גלאון, ח"כ מרינה סולודקין, ח"כ פרופ' אבישי ברורמן, וחברי ועדת החינוך של הכנסת.

כמו כן, אנו רוצים להודות לחברי צוות המו"מ של ור"ה – פרופ' נדב לירון (יו"ר ועדת השכר), מוטי כהן (מנכ"ל אוניברסיטת ת"א), ברוך מרזן (סגן נשיא אוניברסיטת חיפה), דוד ברקת (סגן נשיא ומנכ"ל אוניברסיטת בן גוריון) ולייסי רוקני (סמנכ"ל תכנון תקצוב באב"ג) – על מעורבותם בתהליך שהפך מעימות לתהליך למידה משותף, ולהסכם שעונה על צרכי שני הצדדים.

תודות לסטודנטים -- ובמיוחד לבועז טופורובסקי (יו"ר ההתאחדות) ולגיל גולדנברג (יו"ר האגודה בת"א) – וכן לפורום להגנה על ההשכלה הציבורית [<http://www.publiceducation.org.il>] על תמיכתם ברעיון שיש לשנות את מסלולי ההעסקה של המתרגלים ושל המורים "מן החוץ" מיסודם;

תודה מיוחדת לאוהד קרני, לשעבר יו"ר הארגון בתל אביב ודובר הפורום המתאם, שעשה ימים כלילות בעבודה עם התקשורת, לד"ר נעם טל (דובר הפורום המתאם בעבר), ולאדיר ינקו (דובר אגודת הסטודנטים בתל אביב) על עזרתם בדברור המאבק.

תודה לחברי הפורום המתאם, שהשתתפו במו"מ או בישיבות ההכנה ובהם (רשימה חלקית): שי מלצר (יו"ר ארגון הסגל הזוטרי המאוחד [מו"ח] באוניברסיטה העברית), ד"ר מילכה רובין (יוזמת התארגנות המורים "מן החוץ" בעברית), אברום דגני (יו"ר חיפה), ד"ר ירון יהושע (יו"ר בר-אילן), דני שפרוך (יו"ר ת"א), רונן בורנשטיין (יו"ר ת"א לשעבר), ערן חכים (סיו"ר ת"א), ד"ר מיכל אלון, גונן הכהן (יו"ר חיפה היוצא), עו"ד ורד בן-שדה (יו"ר חיפה לשעבר), מורן קרון, ניקולאי טבר, אייל רוזנברג, משה טורג'מן, ד"ר דני שמש, ד"ר בעז בן-דוד, הלל כהן, עידו שחר, חיים נוי, מרים פרנקל, דורית אשור, פיני איפרגן, גלי נווה, אלעד אלקיים, וכן תודות לעודד ניר ואיתן גרוסמן, מהאוניברסיטה העברית, על העבודה הרבה שהשקיעו בהקמת ועד המורים "מן החוץ".

לבסוף, ברצוננו להודות לכל שאר חברי הוועדים והפעילים בארגוני הסגל האקדמי הזוטרי שתרמו להצלחת המאבק. התמיכה, העידוד והסיוע היו לנו לעזר רב בימים הקשים של המאבק והמשא ומתן. לא היינו יכולים לעשות זאת בלעדיכם.